



Pour les syndiqués CGT SEMITAN, un groupe whatsapp permet de partager sur tous les sujets du quotidien.

Cahier Revendicatif 2024

rémunération

"En repensant sa politique de rémunération, une entreprise pourra attirer et fidéliser des talents. Alors si vous voulez atteindre vos objectifs stratégiques, tenez en bien compte ! La rémunération de vos salariés doit être cohérente avec le marché si vous espérez motiver les meilleurs talents."

Analyse RH sur les rémunérations





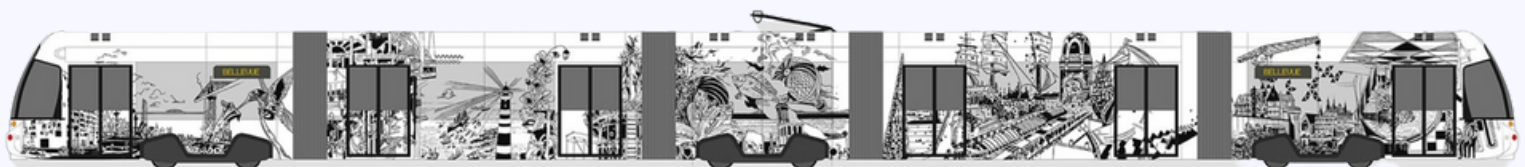
rémunération

- Augmentation de la valeur du point de **8%*** soit un point 100 à **11,955€**.
- Prime du samedi **5 Pts***.
- Prime du dimanche **8 Pts***.
- Primes de spécificité des métiers : TRAM, Assureurs, Navette Aéroport, ProxiTan, APS, Brif, etc... à revaloriser.
- Indemnité d'extra matin, **3/4 de prime** du dimanche avant 5h du matin soit **6 Pts** (calcul avec la prime du dimanche à **8 Pts**).
- Prise en charge par l'employeur de l'augmentation de la mutuelle obligatoire

*Pourquoi 8% ? Cela représente le manque à gagner pour l'année 2023 de +- 2% et pour l'année 2024, d'une prévision d'inflation à +- 5%.

Le reste est pour augmenter le pouvoir d'achat des salariés de la SEMITAN.

*Les primes du samedi et du dimanche devront être financées par Nantes Métropole et prisent dans le budget de l'offre de l'accès libre aux transports du Week-end





conditions de travail

"L'amélioration de la qualité de vie au travail a un double impact positif pour votre entreprise. Tout d'abord la motivation de vos salariés sera décuplée, ce qui entraînera inévitablement une augmentation de leurs performances. Un salarié qui se sent bien, c'est un taux d'absentéisme et un turn over réduit"

Analyse RH d'une nécessité d'amélioration des conditions de travail

visitez notre site internet





la cgt
semitan
TRANSPORTS URBAINS NANTAIS



conditions de travail

- Retrait de la journée supplémentaire été.
- Réduction du temps de travail hebdomadaire pour détendre les journées de travail.
- Journées enfants malades à faire évoluer (âge et nombre de jours).
- Intégration des Organisations Syndicales dans l'élaboration des services de conduite.
- Effectif de conducteur et d'agent de maîtrise (encadrant MSR) à faire évoluer rapidement.
- Compensation de 30 min pour les changements de dépôts et les formations en dehors du dépôt d'affectation.
- Délai de prévenance des congés isolés à améliorer.

visitez notre site internet



LA CGT SEMITAN EST PRESENTE AU
QUOTIDIEN ET TRAVAILLE POUR VOUS

